CENTRAL INDIGENA DEL PUEBLO LECO DE APOLO
CIPLA

PLAN COMUNAL MUNAYPATA

Contenido:

- **Síntesis de la situación actual comunal**
- **Plan Comunal**
- **Plan Anual Comunal 2010**

Diciembre – 2009

PLAN DE VIDA DEL PUEBLO LECO DE APOLO

AUTOR
Central Indígena del Pueblo Leco de Apolo (CIPLA)

DIRECTORIO DE CIPLA RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN (2007-2009)
Aldo Chambi Silva – Capitán Grande CIPLA
Eddy Enríquez García – Vicepresidente CIPLA
Valeriano Ara – Secretario de Salud
Simeón Villarreal Capiona – Secretario de Organización

DIRECTORIO DE CIPLA RESPONSABLE DEL INICIO DE LA IMPLEMENTACIÓN (2009-2011)
Ramiro Vargas Coajera – Capitán Grande
Arnold Aviana Mullisaca – Segundo Capitán
Cosmer Pala Capiona – Secretario de Recursos Naturales
Félix Araona – Secretario de Salud
Valeriano Ara – Secretario de Educación

EQUIPO TÉCNICO DE APOYO AL PROCESO

Equipo técnico local CIPLA
Dionisio Gutiérrez Cubo – Coordinador Indígena Inicio Plan de Vida (2007)
Leonardo Sompero Mancilla – Coordinador Indígena Plan de Vida (2008)
Elvio Escobar Mamani – Técnico Indígena en RRNN y Coordinador Indígena Plan de Vida (2008)
José Beltrán Condori Choque – Coordinador Indígena Plan de Vida (2009)
Ángel Durán Laura – Asesor Técnico indígena en temas organizacionales
Ovidio Durán Mariaca – Técnico profesional en temas Normativos e Institucionales
Raúl Aguilar Vásquez – Asesor Legal e Institucional
Lenny Ara Gálvez – Técnico Indígena en DRPs
Reynaldo Ferrufino Machaca – Técnico Indígena en Capacitación
Simeón Villarreal Capiona – Técnico Indígena en temas Socioculturales
Nelson Laura Villanueva – Técnico Indígena en Temas Económico Productivos
Dino Yarari Silva – Técnico Indígena en temas Económico Productivos
Justino Cuajera Abiana – Técnico Indígena en RRNN y OT
Noel Durán Laura – Técnico Indígena en temas Organizacionales
Sabino Sompero Mancilla – Técnico Indígena en temas Normativos
Saturnino Orihuela – Técnico Indígena Temas Sociales y Culturales

Equipo CIDOB - GTI
Simar Muiba Núñez – Técnico profesional en temas Económico Productivos. Responsable Sistematización, Redacción y Edición del Plan de Vida
Mario Paniagua Ortega – Técnico profesional en temas Económicos y Productivos
Marco Antonio Patiño Fernández – Técnico profesional en Temas Socioculturales
Sergio A. Gonzales Iñiguez – Técnico profesional en Temas Socioculturales
Pedro Agreda Farrel – Técnico profesional en RRNN y OT
Cecilia Rea Céspedes – Técnica profesional en Capacitación

Equipo WCS-Bolivia
Oscar Loayza Cossio – Coordinación General del Proceso. Revisión y Edición del Plan de Vida.
Teddy Siles Lazo – Coordinador Temas Territoriales y Biogeográficos
Enrique Domic Rivadeneira – Técnico en Planificación Territorial e Información Biogeográfica
Huáscar Morales Quintela – Técnico en Planificación Territorial e Información Biogeográfica

Equipo CI-Bolivia
Cándido Pastor – Seguimiento y revisión del Plan de Vida
Rodrigo Mariaca – Seguimiento y revisión del Plan de Vida.

COORDINACIÓN CON GOBIERNO NACIONAL:
Ministerio de Medio Ambiente y Agua - Viceministerio de Medio Ambiente, Biodiversidad, Cambios Climáticos y Gestión y Desarrollo Forestal
Ministerio de Planificación y Coordinación - Dirección General de Planificación Territorial – Lic. Ariel Rocabado Zannier

COORDINACIÓN CON COOPERACIÓN
Lilian Painter – Directora WCS - Bolivia
Eduardo Forno – Director CI
Gonzalo Mérida – Coordinador por COSUDE

CIPLA
La Paz: Zona Miraflores, Edifico Olimpia Piso 1, Oficina 103
Telefax 2-2913384
Apolo: Población de Apolo, Provincia Franz Tamayo
La Paz - Bolivia

Diciembre 2009

INTRODUCCIÓN.

Concluido el trabajo del diagnóstico comunal y de la TCO, se hace necesario dar el siguiente paso en la gestión de nuestro territorio, al que le llamamos Plan Comunal PC y como forma de volverlo operativo el Plan Anual Comunal PAC 2010.

Para la realización de este trabajo, se contó con el apoyo de técnicos de nuestra organización CIPLA, quienes nos colaboraron en la realización de un taller, donde escribieron lo que nosotros como dueños de la TCO deseamos realizar para gestionar nuestro territorio.

Con estas consideraciones el presente documento contiene primero algunos datos importantes de nuestra organización y TCO que no debemos olvidarnos. Luego un resumen muy general sobre la situación actual de nuestra comunidad, tomando en cuenta los temas de mayor importancia, que nos ayudaron para realizar la planificación de nuestra comunidad.

Para elaborar el Plan Comunal utilizamos un cuadro donde se encuentra un punteo de la situación actual, que es igual como decir ¿Cómo estamos?; luego la visión que tenemos, a la que llamamos ¿Cómo queremos estar?; y otro punto importante es la estrategia o ¿Cómo lo haremos para llegar a la visión?. Nuevamente en nuestro plan ingresaron todos los temas que son parte de nuestra gestión.

Para elaborar el Plan Anual Comunal del año 2010, utilizamos otro cuadro donde están los siguientes puntos: Primero el tema que trabajaremos; ¿Qué actividades haremos solos?; ¿Qué actividades haremos con apoyo?; ¿Hasta cuando haremos esta actividad?; ¿Cómo y donde haremos la actividad?; y ¿Quién es o será el responsable de motivar o realizar la actividad?. Este plan anual comunal a diferencia del Plan Comunal, no necesariamente tiene que contemplar todos los temas en los que hacemos gestión; sino depende sobre todo del compromiso que asumimos como población para poder cumplir las actividades programadas en este año.

Con esta introducción presentamos a continuación, nuestro documento que servirá de guía para poder realizar nuestras actividades en estos años.

ALGUNOS DATOS IMPORTANTES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN Y TCO

Fecha de conformación de CIPLA	**21 de Septiembre de 1997**
Demanda de TCO	**654.136,9275 Ha.**
Cantidad de habitantes de TCO	**3159 habitantes**
Cantidad de familias de la TCO	**594**
Fecha de nacimiento de Santos Pariamo (Héroe Leco)	**7 de diciembre falta año.**

SITUACION ACTUAL DE LA COMUNIDAD MUNAYPATA

<table>
<tr><th>Temas</th><th>Situación Actual</th></tr>
<tr><td>Organización</td><td>La comunidad de Munaypata pertenece a la organización CIPLA.
Tiene una organización comunal, pero la instancia máxima de decisión son las asambleas (ordinarias y extraordinarias).
La parte ejecutiva esta representada por el cacique y vicepresidente comunal, y sus cinco secretarias.
Además y como parte más especifica para el funcionamiento de la comunidad se cuenta con un comité deportes, junta escolar, pastoral juvenil y MEVI (Micro Empresa Vial Ichupata).
No hay mucha participación de la mujer.
No se tiene un reglamente de la comunidad.</td></tr>
<tr><td>Población</td><td>El total de la población es de:
<table>
<tr><th>Nro. de familias</th><th>Total hombres</th><th>Total mujeres</th><th>TOTAL</th></tr>
<tr><td>15</td><td>39</td><td>40</td><td>79</td></tr>
<tr><td>Porcentaje</td><td>49</td><td>51</td><td>100</td></tr>
</table>
El número de la población de acuerdo a su edad es:
<table>
<tr><th>Edad</th><th>Cantidad</th></tr>
<tr><td>Menores a 4 años</td><td>13</td></tr>
<tr><td>De 5 a 19 años</td><td>38</td></tr>
<tr><td>De 20 a 64 años</td><td>24</td></tr>
<tr><td>Mayores a 65 años</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>79</td></tr>
</table>
Crecimiento: En la comunidad 51 personas (64 %) está por debajo de los 19 años, siendo por tanto predominantemente joven.
Idioma: En la comunidad el bilingüismo (quechua castellano) esta representado por un 68 %, y solo el 10 % habla exclusivamente quechua un 4 % que habla: quechua, castellano y leco, y el resto esta compuesto por niños que aun no han definido el idioma.
Documentos de identidad: 183 habitantes cuentan con documentos que lo identifiquen; 26 personas no tienen ningún tipo de documento y 7 no fueron registrados el momento de realizado el diagnóstico.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th>Tipo de documento</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th></tr>
<tr><td>Carné de identidad</td><td>24</td><td>17</td></tr>
<tr><td>Certificado de nacimiento</td><td>6</td><td>10</td></tr>
<tr><td>RUN</td><td>4</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Ningún documento</td><td>4</td><td>12</td></tr>
<tr><td>Libreta militar</td><td>1</td><td></td></tr>
<tr><td>Total</td><td>39</td><td>40</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td>Relacionamiento</td><td colspan="3">Se tienen buenas relaciones con el CIPLA, Relaciones regulares con la distrital de educación, el corregidor, el agente cantonal, la policía, la H.A.M. de Apolo y la Subprefectura.
La organización interna de la comunidad está compuesta por la organización comunal, MEVI (Micro Empresa Vial Ichupata), Comité de Deportes, Pastoral Juvenil y Junta Escolar. Todas estas agrupaciones excepto la MEVI mantienen una coordinación efectiva con la comunidad, aparte que MEVI genera fuentes de trabajo para la zona.
A nivel externo la comunidad se relaciona con instituciones y organizaciones como son la CIPLA (Central Indígena del Pueblo Leco de Apolo), con la cual mantienen una buena relación. Una regular relación con personeros de la alcaldía de Apolo, la policía, el agente cantonal y dirección distrital de educación. De acuerdo a la población se tiene una mala relación con la Sub Prefectura y el corregimiento.</td></tr>
<tr><td>Educación</td><td colspan="3">La escuela pertenece al núcleo educativo de Aten, en cursos multigrado se pasa hasta 6º grado. La escuela cuenta con dos aulas con piso de tierra, cancha de fútbol.
No tiene baños, se tiene una pileta en la escuela. Asimismo se cuenta con dos habitaciones para los profesores.
Tanto la infraestructura como los materiales didácticos no son suficientes para la educación.
La escuela cuenta también con dos profesores normalistas, que enseñan en castellano.
En lo que respecta a la capacitación de los docentes, este año 2009 no se recibido ningún tipo de cursos de actualización por parte de la distrital o el municipio.
Una vez los niños terminan el 6to de primaria, tienen que ir a otra comunidad a estudiar o de lo contrario abandonar la educación.
El 68 % de la población sabe leer y escribir, el 32 % es analfabeto.
Los niños hasta los 5 años generalmente hablan quechua.
Respecto a su idioma, existe una mezcla del quechua, leco y castellano. Así también se considera que tienen su propia música leco, en esta comunidad no se hacen artesanías, solo se hacen instrumentos como ser los batanes de madera.</td></tr>
<tr><td>Salud</td><td colspan="3">En la actualidad la comunidad Munaypata cuenta con dos personas que tienen conocimientos en medicina tradicional, atienden partos y diferentes enfermedades. En esta comunidad todavía se utiliza la medicina tradicional.
La comunidad no cuenta con posta de salud, tiene un botiquín incompleto y un RPS que trabaja de forma voluntaria ya que no tiene ítem.
La comunidad recibe visitas del sanitario de Aten cada 15 días, pero no viene,</td></tr>
</table>

	de diciembre hasta abril, cuando es época de lluvia y porque no se puede cruzar el río Chiara. Las enfermedades más frecuentes en la comunidad son: diarrea, fiebre, dolor de muela dolores estomacales, gripe, dolor de huesos, malaria, tos, carachas y bichos, entre otras.
Producción	En la comunidad se práctica la agricultura y la pecuaria. Estas dos actividades están muy relacionadas entre si, ya que el aprovechamiento de productos como el maíz, yuca y otros es determinante para la cría de gallinas y chanchos. La producción es destinada para el autoconsumo. Se presentan plagas en los pollos, vacas, chanchos muchas veces hacen fracasar la crianza. A los arrozales y maizales les vienen también plagas como ser: pájaros, tordos, loros, polillas. A los animales les pican los murciélagos, la triquina, y uñetas. así también la coca solo dura 3 a 4 años Las especies vegetales que se cultivan en la comunidad superan los 15, pero las de mayor importancia en su cultivo son 6, de las cuales el principal es el cultivo de la yuca, plátano, maíz, arroz y coca y en menor proporción caña, sandia, camote, zapallo, fréjol y algunos frutales como naranja, mandarina, lima y limón. Respecto a la producción pecuaria las principales especies domésticas son: chanchos, gallinas, vacas, patos, ovejas y caballos.
Recursos naturales	Tenemos un potencial forestal, principalmente tenemos cedro y muy poco roble. La caza y la pesca son para el autoconsumo. Tenemos lugares sagrados donde no se hace ninguna actividad. Se tiene explotación aurífera (oro) en Curimayo, casi todos van desde agosto hasta octubre. No se tiene un plan de manejo forestal, por ello todos aprovechamos la madera sin ningún control. La comercialización de este recurso es realizada a los intermediarios, el precio es de 2,5 bs. por pie en la comunidad. Se han identificado un total 28 especies de árboles, arbustos, palmeras e hierbas para el uso interno, de las cuales 13 son usadas para la medicina, 10 para la alimentación, 8 para leña. En cuanto a la caza y la pesca, se puede indicar que la comercialización de carne es de forma ocasional en la propia comunidad y en especial cuando se caza animales de porte mediano y grande, pero generalmente es para el autoconsumo.
Control territorial	Se tiene conflictos con la comunidad de Sausira y la federación de campesinos ellos nuevamente han desconocido este documento consideran que la comunidad sigue siendo parte de Sausira. Así también tenemos problemas de colindancia con Correo. La Federación de Aten viene a explotar oro en nuestro territorio.
Economía	Los ingresos económicos familiares son producto por el empleo a través de MEVI, la comercialización de arroz, coca, café y la madera.

Servicios básicos y comunicación	En la comunidad solo 8 viviendas tienen energía eléctrica, el resto se alumbra con mechero y velas. No hay letrinas en las casas. 10 familias tienen sus casas con techo de calamina y el resto es con techo de palma de majo. Asimismo es necesario recalcar que en la comunidad ya se tiene el servicio de agua domiciliaria, y con el nuevo tanque se espera satisfacer a toda la comunidad. El costo del transporte es entre 400 a 500 Bs. En tiempo de lluvia no entran las movilidades. El servicio de teléfono mas cercano esta en la población de Aten o en Apolo. El acceso caminero es interrumpido en tiempo de lluvia desde diciembre hasta el mes de abril La transitabilidad del camino es permanente en temporada seca.

PLAN COMUNAL DE MUNAYPATA

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Organización	Las asambleas son ordinarias y extraordinarias. Se tiene un cacique y un vicepresidente comunal. Asimismo se tiene las siguientes organizaciones que apoyan a la directiva: comité de deportes, Junta Escolar, Pastoral Juvenil, MEVI y un comité de agua. Se tienen buenas relaciones con el CIPLA, Relaciones regulares con la distrital de educación, el corregidor, el agente cantonal, la policía, la H.A.M. de Apolo y la subprefectura. No hay mucha participación de la mujer. No se tiene un reglamento de la comunidad.	Gestionar cursos de capacitación para los líderes de la comunidad, tanto jóvenes como adultos. (tanto hombres como mujeres.) Identificar lideres para que se formen a través de becas, ya sea como técnicos para que apoyen a la organización.	Tenemos un reglamento, la mujer apoya en la organización, hay buenas relaciones con otras instituciones y tenemos nuestra propia alcaldía a nivel CIPLA.

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Cultura y Genero	Existe una mezcla del quechua, leco y castellano. Tenemos música leco. No se hacen artesanías. Tenemos batanes de madera. Aun utilizamos nuestros instrumentos ancestrales como ser el mortero para pelar arroz. Nuestras casas aun son tradicionales, nuestros techos en la mayoría de las casas son de palma de majo. Aun tenemos nuestras escobas de motacú. Nuestras casas son con material del lugar. Tenemos nuestra propia forma de hacer los chacos. La mujer participa en todas las actividades en apoyo de su pareja.	Seguir practicando y enseñar a los niños la música. Gestionar capacitación para el idioma leco, para las escuelas. Tener una escuela a nivel CIPLA, donde se enseñe nuestra cultura y también extender a las comunidades.	Nuestra cultura se conserva y esta mejor.

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Educación	La escuela pertenece al núcleo educativo de Aten. Se pasa hasta 6º grado. Se tienen dos aulas con piso de tierra, cancha de fútbol. No hay baños ni duchas. Se tienen dos habitaciones para los profesores. Los cursos son multigrados, se tienen pizarras que no son suficientes. Asimismo se tiene dos profesores normalistas. Algunos padres llevan a sus hijos a otra comunidad.	Gestionar un ítem para un profesor más. Gestionar ante la H.A.M. de Apolo el equipamiento educativo. Gestionar una biblioteca. Gestionar computadoras con Internet para los alumnos. Gestionar nuevas construcciones. Gestionar desayuno escolar al municipio para los alumnos. Gestionar una cancha polifuncional.	Tenemos el ciclo primario hasta 8vo de primaria, con profesores normalistas, con más aulas, vivienda para los profesores y equipamiento para los cursos.

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Salud	Tenemos dos personas que practican la medicina tradicional, y también son parteros. Hay un RPS que no tiene ítem. La comunidad no tiene posta sanitaria. Las enfermeras de Aten no vienen en tiempo de lluvia.	Gestionar la construcción de una posta. Gestionar Ítem para una enfermera. Solicitar equipamiento para una posta. Incluir en el POA del municipio el tema de la salud de la comunidad. Gestionar una moto para trasladar enfermos de la comunidad hacia Aten o Apolo. Gestionar un aparato de Radiocomunicación. Gestionar capacitación mediante CIPLA, sobre medicina tradicional	Tenemos una posta en la comunidad, con equipamiento y personal capacitado y mantenemos nuestra medicina tradicional.

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Economía	La producción es para el autoconsumo. Seis familias se dedican al cultivo de la coca. Una familia se dedica exclusivamente a la producción y venta de café. El año pasado trabajaban 7 personas en MEVI, ahora son 3 personas. Toda la comunidad vende arroz, porotos y maíz a Apolo.	Organizar en la comunidad una asociación productiva, con su propia directiva. Gestionar ante la H.A.M. de Apolo un espacio para tener un propio mercado. Buscar financiamiento con ONGs, embajadas y otras instituciones para la construcción de nuestro mercado. Gestionar el apoyo técnico y la capacitación respecto a la conformación de una organización productiva.	Tenemos una asociación productiva, con movilidades para sacar nuestros productos y un mercado en Apolo.
Munaypata	Productivo	La producción es destinada para el autoconsumo. Se presentan plagas en los pollos, vacas, chanchos muchas veces hacen fracasar la crianza. A los arrozales y maizales les vienen también plagas como ser: pájaros, tordos, loros, polillas. A los animales les pican los murciélagos, la triquina, y uñetas. así también nuestra coca solo dura 3 a 4 años.	Gestionar al CIPLA cursos de capacitación en agro-pecuaria. Realizar un estudio con un técnico especializado para clasificar nuestros suelos y saber el potencial de producción. Mejorar y cambiar nuestras semillas para una mejor producción. Gestionar el asesoramiento para combatir las plagas. Implementar un proyecto de ganadería.	Tenemos conocimientos para una mejor producción y controlamos las plagas.

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Recursos Naturales	Tenemos un potencial forestal, principalmente tenemos cedro y muy poco roble. La caza y la pesca es para el autoconsumo. Existe explotación maderera para nuestro consumo. Tenemos lugares sagrados donde no se hace ninguna actividad. Se tiene explotación minera en Curimayo, casi todos van desde agosto hasta octubre. No se tiene un plan de manejo forestal, por ello todos aprovechamos.	Cuidar el medio ambiente controlando las quemas. Ejecución del reglamento respecto a los recursos naturales. Reforestar las plantas maderables y no maderables.	Mantenemos nuestros recursos naturales, como> minería, forestales, caza y pesca.
Munaypata	Control Territorial	Se tiene conflictos con la comunidad de Sausira. Así también tenemos problemas de colindancia con Correo. La federación de Aten viene a explotar oro en nuestro territorio.	Dialogar y solucionar la colindancia con Sausira. Incluir en el organigrama de la organización comunal una secretaría de control territorial. Tener un plano de la comunidad.	Controlamos nuestro territorio y el mismo se encuentra saneado y sin conflictos.

Comunidad	Tema	Situación Actual ¿Cómo estamos?	Estrategia ¿Cómo lo haremos?	Visión ¿Cómo queremos estar?
Munaypata	Servicios Básicos	Solo 8 viviendas tienen energía eléctrica, el resto se alumbra con mechero y velas. No hay letrinas en las casas. 10 familias tienen sus casas con techo de calamina y el resto es con techo de palma de majo. El costo del transporte es entre 400 a 500 Bs.. En tiempo de lluvia no entran las movilidades. El servicio de teléfono mas cercano esta en la población de Aten o en Apolo. El acceso caminero es interrumpido en tiempo de lluvia desde diciembre hasta el mes de abril.	Gestionar ante el municipio y la prefectura la construcción de los puentes en el río Chiara y Quemalora. Gestionar ante el municipio y CIPLA la cobertura telefónica para la comunidad. Gestionar ante el municipio la construcción de letrinas domiciliarias.	Tenemos puentes en el río chiara y Quemalora, también cobertura para teléfonos móviles, caminos accesibles y letrinas domiciliarias.

PLAN ANUAL COMUNAL DE MUNAYPATA 2010

Comunidad	Tema	Actividades que haremos solos	Actividades que haremos con apoyo	Cómo y donde haremos la actividad	Hasta Cuando	Responsable
Munaypata	Organización		Gestionar cursos de capacitación para los líderes de la comunidad, tanto jóvenes como adultos. (tanto hombres como mujeres.)	Vamos a realizar las gestiones ante la CIPLA, en Apolo, y los cursos en la comunidad.	Abril	Cacique y CIPLA.
Munaypata	cultura y género		Gestionar capacitación para el idioma leco, para las escuelas.	Gestiones ante CIPLA en Apolo y los cursos en la comunidad.	Abril	Cacique y la secretaria de educación de CIPLA.
Munaypata	Educación		Gestionar nueva construcción para la escuela. Gestionar desayuno escolar al municipio para los alumnos.	Gestionar en el municipio de Apolo y la construcción en la comunidad. Gestionar en la H.A.M de Apolo y el desayuno en la comunidad.	marzo marzo	Cacique y la junta Escolar. Cacique, la junta Escolar y CIPLA.

Comunidad	Tema	Actividades que haremos solos	Actividades que haremos con apoyo	Cómo y donde haremos la actividad	Hasta Cuando	Responsable
Munaypata	Salud		Gestionar la construcción de una posta. Gestionar capacitación mediante CIPLA, sobre medicina tradicional	Gestionar en el municipio de Apolo y la construcción en la comunidad junto a la escuela. Gestionar en la CIPLA y la capacitación en la comunidad.	Noviembre marzo	Cacique y la secretaria de salud del CIPLA. Cacique y la secretaria de salud del CIPLA.
Munaypata	Económico		Organizar en la comunidad una asociación productiva, con su propia directiva.	Gestiones ante CIPLA en Apolo y también en el municipio de Apolo. La asociación en la comunidad.	Noviembre	Cacique CIPLA
Munaypata	Productivo		Gestionar al CIPLA cursos de capacitación en agro-pecuaria.	Gestionar ante la CIPLA en Apolo. La capacitación en la comunidad.	Abril	Cacique CIPLA
Munaypata	Recursos naturales		Ejecución del reglamento respecto a los recursos naturales.	En la comunidad, con apoyo de la CIPLA	junio	Cacique CIPLA
Munaypata	Control Territorial	Dialogar y solucionar la colindancia con Sausira.		Dialogo en la comunidad con los comunarios de Sausira.	Junio	Cacique y el secretario general de la comunidad.

Comunidad	Tema	Actividades que haremos solos	Actividades que haremos con apoyo	Cómo y donde haremos la actividad	Hasta Cuando	Responsable
Munaypata	Servicios Básicos		Gestionar ante el municipio y la prefectura la construcción de los puentes en el río Chiara y Quemalora. Gestionar ante el municipio y CIPLA la cobertura telefónica para la comunidad.	Gestionar en Apolo ante el CIPLA para que pueda agilizar trámites ante la prefectura de la ciudad de La Paz. Los puentes en el río Chiara y el río Quemalora de nuestra TCO. Gestionar ante la H.A.M. de Apolo y ante la CIPLA.	Abril mayo	Cacique CIPLA Cacique CIPLA