

CENTRAL INDIGENA DEL PUEBLO LECO DE APOLO CIPLA

PLAN COMUNAL YUYO FRANZ TAMAYO

Contenido:

- **Síntesis de la situación actual comunal**
- **Plan Comunal**
- **Plan Anual Comunal 2010**



Diciembre – 2009

PLAN DE VIDA DEL PUEBLO LECO DE APOLO

AUTOR

Central Indígena del Pueblo Leco de Apolo (CIPLA)

DIRECTORIO DE CIPLA RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN (2007-2009)

Aldo Chambi Silva – Capitán Grande CIPLA

Eddy Enríquez García – Vicepresidente CIPLA

Valeriano Ara – Secretario de Salud

Simeón Villarreal Capiona – Secretario de Organización

DIRECTORIO DE CIPLA RESPONSABLE DEL INICIO DE LA IMPLEMENTACIÓN (2009-2011)

Ramiro Vargas Coajera – Capitán Grande

Arnold Aviana Mullisaca – Segundo Capitán

Cosmer Pala Capiona – Secretario de Recursos Naturales

Félix Araona – Secretario de Salud

Valeriano Ara – Secretario de Educación

EQUIPO TÉCNICO DE APOYO AL PROCESO

Equipo técnico local CIPLA

Dionisio Gutiérrez Cubo – Coordinador Indígena Inicio Plan de Vida (2007)

Leonardo Sompero Mancilla – Coordinador Indígena Plan de Vida (2008)

Elvio Escobar Mamani – Técnico Indígena en RRNN y Coordinador Indígena Plan de Vida (2008)

José Beltrán Condori Choque – Coordinador Indígena Plan de Vida (2009)

Ángel Durán Laura – Asesor Técnico indígena en temas organizacionales

Ovidio Durán Mariaca – Técnico profesional en temas Normativos e Institucionales

Raúl Aguilar Vásquez – Asesor Legal e Institucional

Lenny Ara Gálvez – Técnico Indígena en DRPs

Reynaldo Ferrufino Machaca – Técnico Indígena en Capacitación

Simeón Villarreal Capiona – Técnico Indígena en temas Socioculturales

Nelson Laura Villanueva – Técnico Indígena en Temas Económico Productivos

Dino Yarari Silva – Técnico Indígena en temas Económico Productivos

Justino Cuajera Abiana – Técnico Indígena en RRNN y OT

Noel Durán Laura – Técnico Indígena en temas Organizacionales

Sabino Sompero Mancilla – Técnico Indígena en temas Normativos

Saturnino Orihuela – Técnico Indígena Temas Sociales y Culturales

Equipo CIDOB - GTI

Simar Muiba Núñez – Técnico profesional en temas Económico Productivos. Responsable Sistematización, Redacción y Edición del Plan de Vida

Mario Paniagua Ortega – Técnico profesional en temas Económicos y Productivos

Marco Antonio Patiño Fernández – Técnico profesional en Temas Socioculturales

Sergio A. Gonzales Iñiguez – Técnico profesional en Temas Socioculturales

Pedro Agreda Farrel – Técnico profesional en RRNN y OT

Cecilia Rea Céspedes – Técnica profesional en Capacitación

Equipo WCS-Bolivia

Oscar Loayza Cossio – Coordinación General del Proceso. Revisión y Edición del Plan de Vida.

Teddy Siles Lazo – Coordinador Temas Territoriales y Biogeográficos

Enrique Domic Rivadeneira – Técnico en Planificación Territorial e Información Biogeográfica

Huáscar Morales Quintela – Técnico en Planificación Territorial e Información Biogeográfica

Equipo CI-Bolivia

Cándido Pastor – Seguimiento y revisión del Plan de Vida

Rodrigo Mariaca – Seguimiento y revisión del Plan de Vida.

COORDINACIÓN CON GOBIERNO NACIONAL:

Ministerio de Medio Ambiente y Agua - Viceministerio de Medio Ambiente, Biodiversidad, Cambios Climáticos y Gestión y Desarrollo Forestal

Ministerio de Planificación y Coordinación - Dirección General de Planificación Territorial – Lic. Ariel Rocabado Zannier

COORDINACIÓN CON COOPERACIÓN

Lilian Painter – Directora WCS - Bolivia

Eduardo Forno – Director CI

Gonzalo Mérida – Coordinador por COSUDE

CIPLA

La Paz: Zona Miraflores, Edificio Olimpia Piso 1, Oficina 103

Telefax 2-2913384

Apolo: Población de Apolo, Provincia Franz Tamayo

La Paz - Bolivia

Diciembre 2009

INTRODUCCIÓN.

Concluido el trabajo del diagnóstico comunal y de la TCO, se hace necesario dar el siguiente paso en la gestión de nuestro territorio, al que le llamamos Plan Comunal PC y como forma de volverlo operativo el Plan Anual Comunal PAC 2010.

Para la realización de este trabajo, se contó con el apoyo de técnicos de nuestra organización CIPLA, quienes nos colaboraron en la realización de un taller, donde escribieron lo que nosotros como dueños de la TCO deseamos realizar para gestionar nuestro territorio.

Con estas consideraciones el presente documento contiene primero algunos datos importantes de nuestra organización y TCO que no debemos olvidarnos. Luego un resumen muy general sobre la situación actual de nuestra comunidad, tomando en cuenta los temas de mayor importancia, que nos ayudaron para realizar la planificación de nuestra comunidad.

Para elaborar el Plan Comunal utilizamos un cuadro donde se encuentra un punteo de la situación actual, que es igual como decir ¿Cómo estamos?; luego la visión que tenemos, a la que llamamos ¿Cómo queremos estar?; y otro punto importante es la estrategia o ¿Cómo lo haremos para llegar a la visión? Nuevamente en nuestro plan ingresaron todos los temas que son parte de nuestra gestión.

Para elaborar el Plan Anual Comunal del año 2010, utilizamos otro cuadro donde están los siguientes puntos: Primero el tema que trabajaremos; ¿Qué actividades haremos solos?; ¿Qué actividades haremos con apoyo?; ¿Hasta cuando haremos esta actividad?; ¿Cómo y donde haremos la actividad?; y ¿Quién es o será el responsable de motivar o realizar la actividad? Este plan anual comunal a diferencia del Plan Comunal, no necesariamente tiene que contemplar todos los temas en los que hacemos gestión; sino depende sobre todo del compromiso que asumimos como población para poder cumplir las actividades programadas en este año.

Con esta introducción presentamos a continuación, nuestro documento que servirá de guía para poder realizar nuestras actividades en estos años.

ALGUNOS DATOS IMPORTANTES DE NUESTRA ORGANIZACIÓN Y TCO

Fecha de conformación de CIPLA	21 de Septiembre de 1997
Demanda de TCO	654.136,9275 Ha.
Cantidad de habitantes de TCO	3159 habitantes
Cantidad de familias de la TCO	594
Fecha de nacimiento de Santos Pariamo (Héroe Leco)	7 de diciembre falta año.

SITUACION ACTUAL DE LA COMUNIDAD YUYO FRANZ TAMAYO

Temas	Situación Actual																																										
Organización	La comunidad pertenece a la organización CIPLA. La comunidad cuenta con un cacique y un vice-cacique y cinco secretarías. La organización es poco funcional, pues, solo trabajan 2 o 3 personas de la directiva. Se tiene un comité de agua que no esta trabajando muy bien. Se tiene la Junta Escolar que funciona regularmente y muy poca participación de mujeres dentro de la organización y principalmente en tomas de decisión. Existe comité de deportes poco operativo. No se tiene reglamento comunal.																																										
Población	El total de la población es de: <table><tr><th>Nro. de familias</th><th>Total hombres</th><th>Total mujeres</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>23</td><td>66</td><td>57</td><td>123</td></tr><tr><th>Porcentaje</th><td>54</td><td>46</td><td>100</td></tr></table> El número de la población de acuerdo a su edad es: <table><tr><th>Edad</th><th>Cantidad</th></tr><tr><td>Menores a 4 años</td><td>15</td></tr><tr><td>De 5 a 19 años</td><td>62</td></tr><tr><td>De 20 a 64 años</td><td>43</td></tr><tr><td>Mayores a 65 años</td><td>3</td></tr><tr><th>Total</th><td>123</td></tr></table> Crecimiento: la población es predominantemente joven, 77 personas, (62% de la población), están por debajo de los 19 años. Predominantemente joven. Idioma: El bilingüismo (quechua castellano) es de un 81 %, entre hombres y mujeres. Documentos de identidad: 94 habitantes cuentan con documentos que lo identifiquen; 15 personas no tienen ningún tipo de documento <table><tr><th>Tipo de documento</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th></tr><tr><td>Carné de identidad</td><td>52</td><td>42</td></tr><tr><td>Certificado de nacimiento</td><td>7</td><td>6</td></tr><tr><td>RUN</td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>Ningún documento</td><td>6</td><td>9</td></tr><tr><th>Total</th><td>66</td><td>57</td></tr></table>	Nro. de familias	Total hombres	Total mujeres	TOTAL	23	66	57	123	Porcentaje	54	46	100	Edad	Cantidad	Menores a 4 años	15	De 5 a 19 años	62	De 20 a 64 años	43	Mayores a 65 años	3	Total	123	Tipo de documento	Hombres	Mujeres	Carné de identidad	52	42	Certificado de nacimiento	7	6	RUN	1		Ningún documento	6	9	Total	66	57
Nro. de familias	Total hombres	Total mujeres	TOTAL																																								
23	66	57	123																																								
Porcentaje	54	46	100																																								
Edad	Cantidad																																										
Menores a 4 años	15																																										
De 5 a 19 años	62																																										
De 20 a 64 años	43																																										
Mayores a 65 años	3																																										
Total	123																																										
Tipo de documento	Hombres	Mujeres																																									
Carné de identidad	52	42																																									
Certificado de nacimiento	7	6																																									
RUN	1																																										
Ningún documento	6	9																																									
Total	66	57																																									

Relacionamiento	. Como forma de relacionamiento específico se cuenta con una junta escolar, el comité de deporte y recientemente con el comité de agua; cada uno de ellas compuesta por su directiva, la coordinación con la organización comunal es limitada. A nivel externo la comunidad establece relaciones con la CIPLA, Hospital de Apolo, sub prefectura, alcaldía de Apolo, dirección distrital y la iglesia. Existe una regular coordinación con la CIPLA, alcaldía y dirección distrital de educación; con estas últimas sobre todo por la falta de atención a las demandas comunales. Con la sub prefectura se considera que la relación es totalmente negativa, pese a que la comunidad se encuentra y es parte del límite provincial.
Educación	La enseñanza es hasta 8vo. Grado. Cuenta con tres aulas en funcionamiento, es una infraestructura deteriorada. Falta pupitres, viviendas, equipamiento de computadoras y material didáctico, No tiene cancha, se cuenta con pileta y una ducha. En la presente gestión (2009) existe mayor alumnado, respecto al año anterior. Así también se cuenta con tres docentes, todos normalistas, cuentan con cuatro ítems, están usando tres y por falta de alumnos han prestado un ítem a Suturi. Los maestros no recibieron ninguna capacitación en estos últimos dos años, pese a que se realizó una solicitud para que se de una capacitación a principio de año. La Reforma Educativa no se aplica porque no existe material ni infraestructura adecuada. La educación es en castellano. Una vez terminan el 8vo, para seguir estudiando deben salir a Mapiri o a otros centros educativos próximos, eso de acuerdo a las posibilidades de los padres. Existe una junta escolar, la misma necesita un poco más de incentivo para su funcionamiento, la relación entre la junta, los docentes y los padres de familia es buena pero hace falta una mayor coordinación. No se cuenta con ningún programa de Educación Alternativa El 79 % de la población de Yuyo sabe leer y escribir, el 21 % es analfabeto.
Salud	En la comunidad aun se practica la medicina tradicional, en la actualidad muchas personas mayores y adultos aun conservan esos conocimientos. Cuando se enferman se curan en la comunidad, pero si se complica acuden a Mapiri. La comunidad cuenta con un partero. No se cuenta con posta sanitaria, se tiene un botiquín incompleto y un responsable de salud (RPS) el cual trabaja de forma voluntaria le falta actualizarse más. Cuando existe una emergencia la ambulancia del hospital viene hasta nuestra comunidad. Las enfermedades más comunes en la comunidad son: diarrea, fiebre, vómitos, Hemorragia, dolor de cabeza y dolor de barriga.

Producción	La producción en la comunidad se presenta con la agricultura y la pecuaria, las cuales están muy interrelacionadas y dependientes el uno del otro ya que el aprovechamiento de productos como el maíz, arroz y otros es determinante para la cría de gallinas y chanchos. La distancia que existe de la comunidad hasta el centro, (Apolo) hacen un viaje en movilidad aproximadamente de 6 horas, lo cual incide a que la producción se destine para el Autoconsumo y muy poca comercialización interna. Las especies vegetales que se cultivan en la comunidad superan las 15, pero las de mayor importancia tomando como referencia el número o porcentaje de familias que se dedican a su cultivo tenemos 6, de las cuales el principal es el cultivo de arroz, plátano, yuca, maíz y café y en menor proporción caña, sandia, camote, zapallo, fréjol y algunos frutales como cítricos.
Recursos naturales	Se han identificado un total 8 especies de árboles, arbustos, palmeras y hierbas para el uso interno, de las cuales 4 son usadas para leña, 3 son usadas para la alimentación, 1 para la elaboración de artesanías, y una especie es utilizada para medicina y la construcción de vivienda. El aprovechamiento de productos que se recolectan del bosque son usados para el uso interno de las familias y no existe la recolección de productos destinados para la comercialización. El aprovechamiento de madera se realiza sin planes de manejo forestal, el destino de la madera aserrada es para fines comerciales, en esta actividad participan 1 a 2 familias. La comercialización de este recurso es realizada a los intermediarios, el precio varia entre 1,5 y 3 bs. Por pie en la comunidad dependiendo de la especie. El aprovechamiento de miel es de forma ocasional se lo realiza cuando las familias salen al monte en búsqueda de copal o cacería, la época de mayor producción de miel son los meses de agosto, septiembre y octubre. La comunidad se caracteriza por ser minera, actualmente todas las familias se dedican a esta actividad La explotación del oro es a nivel familiar y grupal (barranquilleo) y es de forma temporal cuando aparece el oro, los lugares de extracción están a unos 5 km. de la comunidad. A esta comunidad también llegan familias de otras comunidades de dentro y fuera de la TCO con el objetivo de explotar este mineral.
Control territorial	La comunidad de Yuyo Franz Tamayo tenía conflictos con la comunidad Irímo por colindancias o límites, los cuales han sido resueltos de forma parcial entre ambas comunidades. Tenemos problemas de titulación y del aprovechamiento de los Recursos naturales, como es la explotación del oro, a la cual acuden personas de otras comunidades que son ajenas a la TCO.

Economía	Se Percibe ingresos de la minería la cual se trabaja artesanalmente de forma de Barranquilleo. Otra fuente de ingresos que se tiene en la comunidad es el por la venta de la coca y café
Servicios básicos y comunicación	El 95% familias tienen luz y agua. No hay letrinas, ni depósitos de basura. El sistema de agua tiene problemas de instalación el cual ocasiona corte constantes. La mitad de las casas de la comunidad son de techo de calamina y paredes de tabique y barro y algunos con madera. La mitad de las viviendas son de tabique y techos de palmera. No hay cobertura para teléfonos móviles, ni cobertura para televisión.

PLAN COMUNAL DE YUYO FRANZ TAMAYO

Tema	Como Estamos	Cómo lo haremos	Cómo queremos estar
Organización	La comunidad cuenta con un cacique y un vice cacique y cinco secretarías. La organización es poco funcional, pues, solo trabajan 2 o 3 personas de la directiva. Se tiene un comité de agua muy poco funcional. Se tiene la Junta Escolar que funciona regularmente y muy poca participación de mujeres dentro de la organización y principalmente en tomas de decisión. Existe comité de deportes poco operativo. No se tiene reglamento comunal.	Mantener la realización de Asambleas mensuales y reuniones. Elaborar un reglamento interno (comunal) integral (en todos los temas o líneas de acción) y posteriormente aplicar y/o usar. Elegir nuestros representantes a líderes comunales con conocimiento y sentimiento de la comunidad y el movimiento indígena Capacitaciones constantes a través de talleres en diferentes temas. Recibir apoyo de nuestras organizaciones superiores (CIPLA CPILAP - CIDOB), en capacitaciones. Elaborar una estrategia de género.	Somos una comunidad fortalecida Unida con capacidad de gestión, practicando la equidad de género y nuestros propios usos y costumbres.
Cultura	No se habla leco, pero tenemos unas palabras que son leco y son mezcladas con el quechua. Practicamos nuestra música y bailes en menor porcentaje mantenemos algunas costumbres de nuestra cultura.	Rescatar nuestra música Leco e incentivar la practica del baile a través de la escuela. Capacitación y recuperación de nuestra artesanía.	Nuestra identidad, nuestra música y nuestras costumbres son bien fortalecidas.

Tema	Como Estamos	Cómo lo haremos	Cómo queremos estar
Educación	Se tiene hasta 8vo de primaria Existe mayor alumnado, respecto de la gestión anterior. Se tiene infraestructura deteriorada, tenemos pocas aulas falta de profesor y ítems (a) Falta pupitres, viviendas No se cuenta con equipamiento de computadoras ni material didáctico, No se enseña la lengua rika (leco). La Junta Escolar trabaja de manera regular con la organización, con los padres de familia y el profesor.		Tenemos un colegio con todos los grados y profesores y equipamiento bibliográfico con programas de alimentación y acceso a la tecnología. (computadoras)
Salud	No tiene posta de salud Hay un RPS sin capacitación que es voluntario. Hay Botiquín en la comunidad sin remedios necesarios. Hay un partero. Cuando existe una emergencia la ambulancia del hospital vienen.	Recibir capacitación en la prevención de enfermedades. Gestionar ante el municipio, ministerio, ONGs y otras autoridades para el Ítem, RPS, posta de Salud y botiquín.	Contamos con RPS capacitado y con Ítem y Botiquín comunal completo con medicamentos adecuados y contar con una posta sanitaria y un medico natural de la comunidad

Tema	Como Estamos	Cómo lo haremos	Cómo queremos estar
Servicios básicos y comunicación	El 95% familias tienen luz y agua. No hay letrinas, ni depósitos de basura. El sistema de agua tiene problemas de instalación el cual ocasiona corte constantes. La mitad de las casas de la comunidad son de techo de calamina y paredes de tabique y barro y algunos con madera. La mitad de las viviendas son de tabique y techos de palmera.. No hay cobertura para teléfonos móviles, ni cobertura para televisión.	Solicitar a la H.A.M. de Apolo el mejoramiento del sistema de agua. Solicitar al Municipio e instituciones correspondientes la ampliación y cobertura para la telefonía a través del POA.	Tenemos energía eléctrica, sistema de agua y, cobertura para teléfonos de punto ENTEL y caminos mejorados.
Economía	La producción que tenemos es para el Autoconsumo y muy poco se comercializa el arroz. Percibimos ingresos solo de la minería que se trabaja artesanalmente de forma Barranquilla los tacús de son utilizados últimamente son muy común y un pequeño molino para moler el cachizo	Talleres de mejoramiento y capacitación en producción arroz Y otros productos agrícolas. Gestionar maquinarias para la extracción de oro de forma adecuada, que sean aptas para nuestro tipo terreno Buscar nuevos consensos entre comunarios para mejorar la unidad del uso y aprovechamiento de nuestros recursos	Contamos con mejor calidad de arroz y instrumentos de extracción de oro sin dañar el medio ambiente, trabajando informa comunitaria
Control Territorial	Tenemos problemas de relimitación con Irimo. Tenemos problemas de titulación y aprovechamiento de RR.NN.	Tenemos que hacer una revisión de los documentos para aclarar Los limites del territorio con la comunidad de Irimo Incluir y aclarar mediante el dialogo a través de la organización en el reglamento de la TCO.	Tenemos una comunidad sin conflictos.

PLAN ANUAL COMUNAL DE TUPILI 2010

Tema	Que haremos solos	Que haremos con apoyo	Cómo y donde lo haremos	Hasta cuando	Responsable
Organización	Dialogo comunal elegir lideres Aportes comunales y Mayor participación de la mujer.	Capacitación en diferentes temas	En la comunidad	Mayo	Dirigentes comunales y bases y (CIPLA)
Educación	Mejoramiento de la área escolar	Conseguir Ítems Escolar	Dirección Distrital Municipio y SEDUCA	Marzo	Junta Escolar, dirigentes comunales comunarios y (CIPLA)
Salud		Conseguir cursos de capacitación y medicamentos para el botiquín comunal	CIPLA. Gobierno Municipal de Apolo Ministerios y ONGs.	Abril	RPS Dirigentes comunales y CIPLA.
Servicios básicos		Mejorar el Sistema Agua De la comunidad	Comunidad Yuyo F.T. A través gobierno municipal y Cipla	Marzo y Abril	Dirigentes y Comunarios
		Comunicación compra de ante Parabólica	Comunidad y A través del Municipio de Apolo		Dirigentes y comunarios
RR.NN (minería)	Consensos y diálogos entre comunarios para aprovechar el recurso mineral		Reuniones y asambleas comunales y CIPLA	Mayo	Dirigentes y comunarios

Tema	Que haremos solos	Que haremos con apoyo	Cómo y donde lo haremos	Hasta cuando	Responsable
		Tenemos que hacer una revisión de los documentos para aclarar Los limites del territorio con la comunidad de Irimo Incluir y aclarar mediante el dialogo a través de la organización en el reglamento de la TCO.	Comunidad y a través de CIPLA	Agosto y Septiembre	Dirigentes y comunarios